

A tesztelésre és az interjúra érkezéskor benyújtandó dokumentumok

Minden jelentkező esetében:

- ▶ személyi igazolvány fénymásolata, azaz leolvasott személyi igazolvány vagy útlevelel fénymásolata;
- ▶ a megszerzett szakképesítésről szóló oklevél (vagy az oktatási intézménytől kapott igazolás) fénymásolata, valamint az eredeti példány megtekintés céljából;
- ▶ büntetlenségről szóló igazolás (Belügyminisztérium által kiállított - 6 hónapnál nem régebbi);
- ▶ igazolás arról, hogy a jelölt ellen nem folyik büntetőeljárás, és nem indult nyomozás ellene (alapfokú bíróságok által kiállított - 6 hónapnál nem régebbi).

Ezen kívül **munkanélküli** jelöltek esetében az alábbi dokumentumok szükségesek:

- ▶ a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat igazolása, amely igazolja, hogy a jelentkező a jelentkezés időpontjában a nyilvántartásában szerepel (az igazolást a jelentkezés kitöltését követően, vagy legkésőbb a dokumentáció benyújtásának napján kell beszerezni), vagy
- ▶ Köztársasági Nyugdíj- és Rokkanttartozás Alap illetékes kirendeltségének igazolása arról, hogy a jelentkező a jelentkezés időpontjában nem rendelkezik biztosítási idővel. Ezt az igazolást a nem foglalkoztatott, de a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál nem regisztrált hallgatók és egyéb személyeknek adják ki.

Ezen felül az **öregségi nyugdíjasok** esetében az alábbi szükségesek:

- ▶ az utolsó nyugdíjcskek fénymásolata, illetve
- ▶ a nyugdíjazásról szóló határozat fénymásolata

Ezen kívül a **részmunkaidős alkalmazottak** esetében a következő dokumentumot kell mellékelni:

- ▶ érvényes szerződés vagy munkáltatói igazolás fénymásolata (szükséges megjelölni a munkaidő hosszát)

Ezen kívül a **teljes munkaidős alkalmazottak** esetében az alábbi dokumentumot kell mellékelni:

- ▶ az érvényes szerződés fénymásolata vagy a teljes munkaidős foglalkoztatásról szóló munkáltatói igazolás

MEGJEGYZÉS: Minden az autonóm tartományban vagy önkormányzati egységben foglalkoztatott személy köteles beszerezni a Hozzájárulást munkaidőn kívüli többletmunkához más munkáltatónál, és azt a szerződés aláírásakor eredeti példányban benyújtani.

Ha a jelentkező a jelentkezés időpontjában ideiglenes és alkalmi munkaszerződés alapján állt munkaviszonyban (amely legkésőbb 2022. augusztus 15-én jár le), akkor az érvényes szerződés fénymásolatát kell magával hoznia, amikor tesztre és az interjúra jön, és legkésőbb 2022. augusztus 20-ig be kell nyújtania a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat vagy a Köztársasági Nyugdíj- és Rokkanttartozás Alap igazolását arról, hogy munkanélküli, azaz lejárt a biztosítási ideje.

Ha a dokumentáció áttekintése során megállapítást nyer, hogy a jelentkező a jelentkezés során téves adatokat adott meg, a pontszámokat korrigáljuk, és a jelöltet ismételten rangsoroljuk. Abban az esetben, ha kevesebb pontot ért el, mint a tesztre és interjúra meghívott jelöltek listáján az utolsó helyen végzett jelölt, a jelölt kizárható a további kiválasztási eljárásból.

Ha a jelölt nem nyújtja be a szükséges dokumentumokat, vagy a kért dokumentumok áttekintése során megállapítjuk, hogy nem felel meg az általános követelményeknek, a további választási eljárásból kizárásra kerül.